



Description de poste

Agent.e de mobilisation en développement social

Le **Carrefour jeunesse-emploi des Îles** est un lieu d'accueil, de développement et de participation sociale. Par ses interventions, ses projets et ses collaborations, il contribue au mieux-être des individus et de la collectivité. Il se distingue par l'accompagnement offert tout au long du parcours de vie des personnes qu'il soutient.

Sous la supervision du directeur-adjoint et de la direction générale du CJE des Îles, l'agent.e de mobilisation se joint à une équipe pour participer à la mise en œuvre du Plan de communauté 2025-2030.

La personne recherchée est d'abord mobilisatrice : elle sait rassembler les partenaires autour des enjeux du plan de communauté, entretenir la vitalité des collaborations en place, et favoriser une culture de concertation où chaque partenaire contribue à la réflexion et à la décision collective. Elle utilise les communications comme levier pour mobiliser le milieu. Elle travaille également en étroite collaboration avec la coordination du Groupe persévérance scolaire (GPS).

Tâches

1. Mobiliser les partenaires et animer la vie du Réseau, en :
 - Entretenant les liens avec les partenaires actuels et développant les collaborations avec ceux qui sont moins présents dans la démarche
 - Coordonnant et animant des rencontres de partenaires et des concertations thématiques, en utilisant des méthodes participatives variées (world café, forums citoyens, focus groups).
 - Portant une attention particulière aux voix moins entendues (jeunes, aînés, anglophones, personnes en précarité) et en organisant des rencontres avec la population
 - Accompagnant les partenaires porteurs d'action dans la préparation, la mise en œuvre et le bilan des activités inscrites au plan d'action annuel
2. Utiliser les communications comme levier de mobilisation, en :
 - Animant les réseaux sociaux du Réseau et en développant le contenu du volet DS du site web du CJE
 - Concevant, avec les partenaires porteurs, le contenu et le style de capsules médiatiques (vidéos courtes) qui captent la dynamique des actions et sensibilisent aux enjeux sociaux — en produisant elle-même les capsules simples ou en faisant appel à des ressources pour les plus élaborées
 - Mettant en valeur les actions des partenaires et en assurant une présence dans les médias locaux (CFIM, Le Radar, etc.)
3. Collaborer à la vie du Réseau, en :
 - Contribuant à la mise à jour des outils (plan, portraits) et à la reddition de comptes auprès des bailleurs
 - Contribuant à l'organisation de la Grande rencontre annuelle
 - Représentant l'équipe à certaines instances régionales

Profil recherché

- Leadership mobilisateur, aisance relationnelle et sens de l'écoute
- Aisance en communication publique (groupe, entrevue, caméra), écrite et visuelle : produire des contenus simples (Canva, capsules vidéo courtes, réseaux sociaux) et savoir coordonner les productions plus élaborées avec des ressources externes
- Expérience d'animation participative et intérêt pour des techniques d'animation variées
- Sensibilité aux dynamiques territoriales
- Bonne connaissance des enjeux sociaux au Québec ou du milieu madelinot (une bonne connaissance du premier peut compenser un manque dans le second)
- Bonne maîtrise du français parlé et écrit ; bilinguisme français-anglais fortement souhaité
- Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction ; facilité avec les outils technologiques ; sens du travail d'équipe
- Une expérience en mobilisation, concertation ou communication publique est un atout important

Qualifications ou exigences

- Détenir un diplôme dans un domaine pertinent (mobilisation communautaire, communication publique, développement territorial, sciences sociales, sciences humaines, gestion de projets, éducation) ou une expérience équivalente
- Détenir un permis de conduire valide et avoir la capacité de se déplacer sur l'ensemble de l'archipel

Conditions et avantages

Entrée en fonction en septembre 2026;

Nombre d'heures/semaine : 32 heures;

Contrat d'un an, avec possibilité de reconduction;

Salaire selon la politique salariale en vigueur et l'évaluation de l'expérience : 26,62\$ et 30,78\$ de l'heure ;

Flexibilité dans l'aménagement de l'horaire ;

Journées de ressourcement et congés familiaux, en plus des vacances annuelles.

Pour postuler

Faites parvenir votre curriculum vitae et lettre de motivation par courriel à andre.st-onge@cjedesiles.qc.ca d'ici le 25 août 2026 à midi.

Pour information : André St-Onge, directeur adjoint secteur DS et GPS, 418-986-2536 poste 233.